



УКРАЇНА

**ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail:
chadm_sotzahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 3196179

03.06.2021 № 01/ 3799

На № 148 від 13.05.2021

Остерський коледж будівництва та
дизайну

*Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору*

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору, укладеного між дирекцією і профспілковим комітетом Остерського коледжу будівництва та дизайну, зареєстрованого 19 березня 2019 року за номером 9, зареєстровано 03 червня 2021 року за номером 6.

Начальник управління

Валентина ЛУГОВА

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового комітету
коледжу



Володимир КАРПЕНКО

« 05 » березня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
в.о. директора Остерського коледжу
будівництва та дизайну



Лілія ТИЩЕНКО - ІЦЕНКО

« 05 » березня 2024 р.

ЗМІНИ ДО ПОЛОЖЕННЯ

*про преміювання викладачів та працівників
Остерського коледжу будівництва та дизайну*

II. Порядок та умови преміювання викласти в такій редакції:

- 2.1. Преміювання керівника коледжу здійснюється з дозволу Управління освіти і науки Чернігівської ОДА в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.
- 2.2. Керівник навчального закладу має право преміювати викладачів та працівників навчального закладу в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.
- 2.3. Підставою для виплати премії викладачам та працівникам навчального закладу є наказ директора коледжу .
- 2.4. Забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи , кваліфікації працівника, результатів його роботи. (Постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1037 « Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).
- 2.5 Здійснювати преміювання працівників коледжу до державних і професійних свят у межах економії фонду оплати праці.

Додаток 3
до Колективного договору
між дирекцією і профспілковим
комітетом Остерського коледжу
будівництва та дизайну
на 2019 -2024 роки

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
коледжу


Володимир КАРПЕНКО
«05» березня 2021р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

в.о. директора Остерського коледжу
будівництва та дизайну


Тетяна ГРИЩЕНКО - ІЦЕНКО
«05» березня 2021р.

ПОЛОЖЕННЯ

*про надання педагогічним працівникам
Остерського коледжу будівництва та дизайну
щорічної грошової винагороди
за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків*

м. Остер

2021 рік

Нормативна база: «Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі за текстом – винагорода), затверджений постановою Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р; п.1 ст.57 Закону України « Про освіту»(редакція 05.09.2017 р.) , ст.. 97 КЗпП України.

1. СУБ'ЄКТИ ВИПЛАТИ

Це Положення поширюється на педагогічних працівників коледжу, окрім працюючих за сумісництвом. Винагорода за підсумками роботи за рік виплачується на підставі наказу директора коледжу.

2. ДЖЕРЕЛО ВИПЛАТИ

Щорічна грошова винагорода здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом коледжу на оплату праці загального і спеціального фондів.

3. РОЗМІР ВИНАГОРОДИ

Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

4. ПЕРІОДИЧНІСТЬ ВИПЛАТИ

Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків надається один раз на рік.

5. УМОВИ НАДАННЯ ВИНАГОРОДИ

5.1.Щорічна грошова винагорода надається за таких умов:

5.1.1. За досягнення педагогічним працівником високого методичного рівня роботи, професійної майстерності.

5.1.2. За високу якість навчання та виховання студентської молоді.

5.1.3. За активну участь в освітницькій та методичній діяльності коледжу.

5.1.4. Відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни.

6. ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ

1. Кандидатури для надання щорічної винагороди висувуються заступником директора з навчальної роботи.

2. Згідно статті 97 КЗпП України розмір щорічної грошової винагороди та кандидатури погоджуються з профкомом , затверджуються керівником закладу та оформлюються наказом.

3. Щорічна грошова винагорода заступникам директора видається на підставі наказу директора коледжу.

4. Щорічна грошова винагорода директору коледжу надається за розпорядженням Управління освіти і науки Чернігівської ОДА.